



Propostes de l'Administració per incloure al Nou Acord de Condicions 2014-2016

INCREMENT DE DOTACIONS

- El Govern durant l'any 2014 no aprovarà cap Oferta Pública.
- La plantilla actual del Cos de Bombers constituïda per 2.481 efectius, en aquests moments, és veu afectada per:
 - ✓ Previsió de jubilacions forçoses de personal adscrit a Parcs a gener 2014: 53 efectius
 - ✓ 2a activitat reconeguda : 123 Bombers a gener de l'any 2014
 - ✓ Situació d'excedència voluntària amb reserva de lloc de treball: 24 Bombers a gener de l'any 2014
 - ✓ Índex d'absentisme actual 12% .A l'any 2011 el nombre d'hores d'indisposicions va ser de 7.069,40h. Durant tot l'any 2012, el nombre d'hores per absentisme va ser de 7.104,88h i de gener a setembre de l'any 2013 ha estat de **19.458,78h.**

- A partir d'aquestes dades i amb la finalitat de poder garantir la prestació dels serveis amb qualitat, l'Administració proposa les mesures següents :

- 1.- Continuar els tràmits administratius ja iniciats per tal que el Govern aprovi la declaració dels Serveis de Prevenció, Extinció d'incendis i Salvaments com Serveis Essencials. El que ens permetrà la no amortització de les places que esdevinguin vacants.
- 2.- Creació d'una Comissió amb la participació de les Organitzacions-signants de l'Acord- per analitzar i estudiar la implantació de la figura del Bomber Funcionari Interí(Publicació, requisits procés selectiu i procés formatiu).



REGULARITZACIÓ DE LA PLANTILLA

- En el context actual s'ha d'instrumentar la regularització dels llocs de treball del Cos de Bombers, per tal que tot i que es garanteix el cobriment de les necessitats organitzatives d'aquesta Direcció General també es puguin assolir els diferents requeriments del col·lectiu, en relació a la promoció interna i la realització de concursos de trasllats.

Per aquest motiu es proposa realitzar les actuacions següents:

1. Promoció interna:

Previsió de convocatòria a finals de febrer del concurs oposició per a l'accés a l'escala tècnica del cos de bombers de 342 efectius. En aquesta proposta hem de tenir en compte que tots els efectius a promocionar es troben en ocupació provisional i si superen el procés selectiu haurien de restar en la mateixa situació administrativa, d'acord amb la consulta realitzada a Funció Pública. El cost de la promoció implicarà una despesa de 1.663.639,75€ el que representarà per a cada persona un increment brut del 12,29%

2. Definició i funcions dels Especialistes:

Simultàniament a l'actuació anterior, es proposa realitzar la definició i funcions dels Especialistes mitjançant la creació d'un grup de treball, el qual **també negociaria** tots els aspectes que caldria fossin recollits **en les bases de la convocatòria**, fixant un termini de tres mesos per a la realització dels treballs.

Actualment hi ha un total de 153 membres d'aquests col·lectiu i en reserva de lloc de treball 151. Per tant, un gran volum dels llocs a regularitzar corresponen a aquest col·lectiu.

3. Concursos de trasllats

En primer terme, per adquirir el compromís de realitzar un concurs de trasllats s'ha d'instrumentar la regularització dels llocs de treball dels Especialistes així com d'altres que es proveeixen per concurs específic, ocupats en comissió de serveis, i dels llocs que es proveeixen per lliure designació, ocupats en funcions.

Els llocs a regularitzar serien els següents:

- Llocs proveïts per concurs específic: 176 ocupats en comissió de serveis i en reserva de lloc 170.
- Llocs proveïts per lliure designació: 110 ocupats en funcions i en reserva de lloc 68.



PLA DE CARRERA

Durant la vigència de l'Acord i sota el lideratge de la Escola de Bombers i Protecció Civil de Catalunya es constituirà un Grup de treball amb la participació del Servei de Planificació i Selecció de Recursos Humans, la Subdirecció General Operativa i els Sindicats signants de l'Acord, amb la finalitat de dissenyar un Pla de carrera professional que s'ajusti a les necessitats actuals del Cos de Bombers. Aquest Pla ha de partir de l'anàlisi de la situació actual de l'Organització, de l'Anàlisi i Definició/Redefinició dels llocs de treball, amb la finalitat de configurar un sistema integrador de les diferents categories professionals i especialitats i recollir les seves característiques. Proposar un Pla formatiu per a la promoció horitzontal i vertical, com a eina fonamental, per garantir l'èxit professional.

DEFINICIÓ I FUNCIONS DELS LLOCS DE TREBALL DE 2ª ACTIVITAT

Es proposa treballar de manera conjunta la DGPEIS i la subdirecció de Prevenció i Salut Laboral amb les organitzacions signants de l'acord per en un termini de 8 mesos realitzar un catàleg de funcions i llocs que puguin ser desenvolupats per personal declarat en segona activitat tenint en compte les patologies mèdiques de cada persona.

CREACIÓ DE LA COMISSIÓ D'OBRES

Es proposa crear una comissió paritària de caràcter consultiu i assessor, en el marc del Comitè de Seguretat i Salut Laboral, que faciliti la participació del cos de bombers, a través de les organitzacions sindicals en el seguiment de les obres de reforma i ampliació dels parcs de bombers.

PROPOSTA HORÀRIA

La Major Dedicació (MD) ha permès fer tasques i activitats, a banda de la cobertura ordinària dels serveis d'emergència, que han aportat major coneixement i expertesa al Cos de Bombers, i ha aportat un determinat nombre de guàrdies que ens han ajudat a pal·liar jubilacions, baixes i dèficits estructurals derivats de la pròpia evolució del Cos de Bombers.

És de justícia, doncs, agrair i alhora felicitar a tot el personal que al llarg d'aquests anys ha mantingut el compromís de la MD i en especial en aquest últim any, on les condicions han estat més exigents. Ara però, les circumstàncies han canviat i es fa necessari un canvi de plantejament que s'ajusti més a les necessitats actuals.



En aquest sentit, restarà sense efectes a partir de l'1 de gener de 2014 la Major Dedicació actual i es proposa, per a tot el col·lectiu de bombers, una major dedicació horària que garanteixi un reforç de campanya forestal estructural (i per tant no sotmès a la voluntarietat), i que ajudi a pal·liar els efectes que l'absentisme laboral produeix en el servei públic i les jubilacions dels propers anys. Dins la jornada laboral anual, es recull amb caràcter obligatori, la formació de 32 h, corresponent al retorn d'una guàrdia d'ajust i les hores corresponents a les jornades de procediments de l'actual jornada laboral, el reforç de campanya forestal, 3 guàrdies de 10 h pel col·lectiu de Parc, i 4 guàrdies de 24h per cobrir les jubilacions i els efectes de l'absentisme.