



---

**Data**

19/11/2013 14:47

---

**Referència**

Comunicat Intern REMS 125/2013

---

**Assumpte**

Circular d'hores extraordinàries

---

**Comunicat intern**

---

De / D'	A
CAP DE LA REGIÓ D'EMERGÈNCIES METROPOLITANA SUD	CAPS DE GUÀRDIA REMS SOTSCAPS DE GUÀRDIA REMS CAPS DE PARC BOMBERS PROFESSIONALS PARCS DE BOMBERS PROFESSIONALS SALA CONTROL REMS

---

Per a la vostra informació us faig arribar, adjunta, la circular d'hores extraordinàries que ha publicat avui la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments.

Atentament,

---

Rebut,	Rebut,	Rebut,	Rebut,
Comandament/ /Responsable Torn A	Comandament/ /Responsable Torn B	Comandament/ /Responsable Torn C	Comandament/ /Responsable Torn D

Aquest Comunicat Intern el podeu consultar i/o descarregar des de la pàgina de la Intranet:  
<http://emergencies.intranet/territorial/regions/index.htm>



## **Circular relativa a les hores extraordinàries del Cos de Bombers**

---

El 15 de març de 2013, la Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social de Lleida va iniciar un procediment amb l'objecte d'analitzar les cotitzacions per hores extraordinàries efectuades en relació amb deu treballadors de la Regió d'Emergències de Lleida de la Direcció de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments durant els anys 2011 i 2012, les quals havien estat declarades i cotitzades com a hores extraordinàries per força major, és a dir, subjectes al tipus reduït de cotització establert, per a cada període, en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat corresponent.

Mitjançant Resolució de 24 de juliol de 2013, la Direcció Provincial de Lleida de la Tresoreria General de la Seguretat Social va posar fi al procediment esmentat. Aquesta resolució reproduïx i confirma les consideracions contingudes a la proposta de la Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social de Lleida de 27 de juny de 2013, en la qual s'afirma que *"para poder considerar horas extraordinarias por fuerza mayor, que siempre tienen el carácter excepcional y derivan de una situación extraordinaria, tiene que ser la propia empresa quien "sufrir" los acontecimientos para tal consideración, no una empresa que tenga como actividad habitual intervenir en caso de catástrofes, accidentes o desastres públicos, a la que no se les discutirá la prolongación de la jornada a través de horas extraordinarias normales, o bien que se trate de acontecimientos de grandes magnitudes que desborden las previsiones normales"*.

A la vista dels casos concrets analitzats en l'esmentat procediment, en què la cotització es va efectuar amb la consideració d'hores extraordinàries per força major, la Tresoreria General de la Seguretat Social conclou que *"del análisis de los resúmenes de trabajo facilitados en el presente caso como justificativos de horas extraordinarias de fuerza mayor, se considera que no reúnen los requisitos para tal consideración al no considerarse causas excepcionales ni extraordinarias"*.

L'esmentada resolució de la Tresoreria General de la Seguretat Social ha estat tramesa a aquesta Direcció General mitjançant escrit de la directora de Serveis de 16 d'octubre de 2013, en el qual es recorda com s'han d'efectuar les cotitzacions en el cas d'hores extraordinàries, indicant que *"es consideren motivades per força major les actuacions del cos de bombers en catástrofes, accidents i calamitats públiques, com poden ser les explosions, plagues, els fenòmens atmosfèrics com les ventades, els aiguats o les nevades que impliquen l'activació del sistema d'alertes de protecció civil, els incendis de gran magnitud, els accidents aeris o viaris de gran magnitud, les manifestacions o concentracions humanes no comunicades prèviament a l'autoritat competent, etc."* Així mateix, es demana que es donin les instruccions oportunes per tal que, en endavant, la cotització de les hores extraordinàries que es produeixin es faci seguint escrupolosament els criteris esmentats.

Atès tot l'exposat, procedeix establir la present circular per tal de delimitar el concepte d'hores extraordinàries per força major o imprevisibles que es realitzin pel personal membre del Cos de Bombers.



## **1.- CONCEPTE D'HORES EXTRAORDINÀRIES PER FORÇA MAJOR O IMPREVISIBLES**

A partir del mes de novembre del 2013, només tenen consideració d'hores extraordinàries per força major o imprevisibles aquelles que es realitzin d'acord amb els criteris la Tresoreria General de la Seguretat Social ha manifestat en la Resolució 24 de juliol de 2013, que s'adjunta com a annex a aquesta circular.

En tot cas, a efectes de qualificació del caràcter de les hores extraordinàries, el reforç de personal qualificat com a MO (Territorial) a la Instrucció 00/05, de reforç de personal, tindrà caràcter de previsible, i la resta de tipus de reforç, M1 (Alerta), M2 (Emergència) i ME (Especial), tindran caràcter d'imprevisible o per força major.

## **2.- EFICÀCIA**

Aquesta circular deixa sense efecte tots aquells actes de rang igual o inferior el contingut del qual s'oposi al que aquesta Circular estableix.



Ramón Parés i Gallés

Director general de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments

Barcelona, 18 de novembre de 2013