

Benvolguts/des

El proper dia 6 de març es celebraran les eleccions sindicals, on escollireu les delegades i delegats que representaran els/les treballadors/es del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya.

Segurament ja hauràs notat que alguns sindicats que durant aquest anys han estat dormint, desapareguts o instaurats en la inèrcia ara, per art de màgia s'han reactivat i treuen múscle.

El nostre compromís amb tots vosaltres és el de continuar treballant durant els propers anys, amb la mateixa exigència i la mateixa intensitat que hem treballat aquests darrers anys de crisi econòmica i retallades al sector públic. I, si és possible, amb més fermesa encara, es per això que necessitem revalidar la vostra confiança.

## QUE HEM FET AL COS DE BOMBERS?

Durant aquests quatre anys, la nostra prioritat ha estat, la defensa d'un servei públic essencial, professional i de qualitat, hem denunciat la manca d'inversió que ha donat com a resultat el col·lapse estructural que la UGT ja preveia al 2009 i que vàrem denunciar per escrit al Conseller Puig al 2012.

A resultes d'això, avui tenim un Cos de Bombers amb menys competències, amb menys personal i recursos econòmics, amb eines i materials obsolets, amb parcs ruïnosos, un parc mòbil obsolet i un risc imminent de patir accidents per manca de seguretat. Una organització col·lapsada on l'intrusisme professional, parasita còmodament prenent part dels nostres recursos.

La nostra tasca al capdavant de les diferents comissions de subministraments, i obres ha estat determinant i al Comitè de Seguretat i Salut Laboral ha estat feixuga i exhaustiva, contra una part del departament que no es creu la seva tasca i la importància que té per a nosaltres.

Hem liderat el canvi de l'EPI de foc (sobre pantaló i jaqueta), tot i la negativa de canvi un cop va acabar el reenting de l'equip anterior. S'ha denunciat, la falta de cinturons als camions, la falta de traçabilitat dels nostres EPIS, equips ERA, la falta d'avaluació de riscos laborals a les activitats operatives. L'antiguitat dels vehicles, la compra de vehicles no funcionals, que ens han arribat als parcs, i les adquisicions de vehicles de més de 15 anys un cop finalitzat el rènting. La manca de manteniment dels parcs, i s'ha portat el cas Eòlia a fiscalia. La caducitat i revisió dels equips Lukas, coixins pneumàtics...

Ens és impossible enumerar la quantitat de denúncies que hem fet a inspecció de treball per manca de mesures de Seguretat i riscos laborals. Malauradament moltes d'elles han topar amb el mur de la burocràcia i de la complicitat prevaricadora entre administració i el sistema judicial.

Malgrat tot això, hem guanyat algunes denúncies. Gràcies al requeriment fet per inspecció de treball a resultes de nostra denúncia s'ha aconseguit el canvi de l'equip d'intervenció. Inspecció de Treball (després de la nostre denuncia), va resoldre canviar la totalitat de les màscares, fet que es troba en marxa i n'esperem les darreres. I ara per fi, el reconeixement de l'aplicació de la llei de riscos laborals tant a les activitats no operatives com operatives del nostre cos de bombers, i per tant s'haurà de fer l'avaluació de riscos laborals a les activitats operatives, que aniran més enllà de les actuals instruccions, guies operatives o d'altres interpretacions que tinguem escrites.

Hem guanyat el tema dels caps de torn, que per fi després de més de 15 anys de denúncies, tot i que queda reconegut al mateix decret de guàrdia publicat el 2016, el TSJ ens ha donat la raó, per la insistència i tenacitat de l'UGT. Hem guanyat també la voluntarietat de les jornades de comandament i la planificació del calendari laboral abans del 31 de desembre.

S'han denunciat irregularitats a les bases de les oposicions internes com les de sergent i caporals, els errors en les vacances a la última oposició de bombers. S'han defensat, reduït i de vegades guanyat expedients sancionadors.

La nostra assessoria jurídica al capdavant del nostre advocat i bomber Carles Doña, ha tingut una activitat frenètica amb l'assessorament d'incapacitats, segones activitats, jubilacions, incompatibilitats, sancions, manca de mesures de seguretat, permisos, detencions a les manifestacions...

Hem informat sobre determinació de contingències, impugnació d'altres tant a la seguretat social com a la mútua Asepeyo, els permisos adaptats als bombers, jubilacions...

També hem denunciat, a la Federació de Municipis de Catalunya a l'Associació de Municipis de Catalunya, als polítics de tots els grups i al síndic de greuges, la situació actual del nostre cos de bombers, i hem sol·licitat que ens ajudin a aconseguir un projecte de país, que gestioni Catalunya com una regió única i ens doti dels recursos necessaris. Necessitem fer del cos de bombers un servei essencial públic i de qualitat, i per tant, fer un gir de 180° a la situació actual del nostre cos.

I com bé sabeu des del 2012, estem treballant i lluitant per tenir unes bones condicions laborals, per aconseguir un horari i una retribució digne per a tot el col·lectiu que conforme el Cos de Bombers, sense oblidar-nos de ningú, sobretot d'aquests grans oblidats com són els nostres companys de segona activitat.

Per això vam proposar una nova taula retributiva, on es fixa un preu d'hora extra mínima de 30€ per a un bomber, com ja tenen altres entitats i cossos de bombers d'altres administracions: Barcelona, Madrid, etc.

A partir d'aquest import s'han establert diferents escales de sou per tal de recollir totes i cadascuna de les posicions de responsabilitat i de guàrdia del cos de bombers, que independentment de la categoria, situació i escala que l'ocupi, tingui la mateixa remuneració justa i faci atractiva i justa la promoció vertical per als membres de categories inferiors.

D'aquesta manera volem reconèixer la figura del cap de torn, la figura del cap de sortida, amb el recolzament jurídic obtingut de les sentències. Unes figures reconegudes al decret de guàrdia publicat el

2016 i que encara l'administració no ha estat capaç de retribuir. També esperem treballar per a canviar aquesta taula retributiva actual injusta i establir un sou que reconegui els diferents nivells de guàrdia i a nivell de comandament perquè s'acabi d'una vegada, amb la retribució per les funcions de gestió sense tenir en compte la guàrdia que es desenvolupa, sigui quina sigui la categoria i escala del bomber que l'ocupi.

Hem estat tenaços en la defensa dels mes febles, fent el primer informe al 2014, sobre un problema que ja fa massa temps que existeix i patim, com és **la pobresa energètica**. Hem signat juntament amb la Aliança per a la pobresa Energètica (APE), l'Ajuntament de BCN i la Generalitat **el primer protocol fet fins ara, per detectar als serveis que actui el cos de bombers, situacions de vulnerabilitat i pobresa energètica mitjançant indicadors objectius**. A l'ajuntament de Barcelona ja s'està aplicant amb bons resultats i a casa nostra malauradament encara continuem pressionat per la seva aplicació.

Gràcies a la creació de la nostre web, mitjançant el correu electrònic i amb la difusió a les xarxes socials; us hem pogut tenir informats puntualment de totes les accions, mantenint un feedback amb els bombers, hem guanyant en participació, informació i transparència.

El nostre objectiu per a aquests propers quatre anys és el de continuar lluitant per aconseguir que el nostre Cos de bombers, torni a ser un referent entre els cossos d'emergències. Tenint en compte què cal prioritzar, lluitarem amb totes les nostres forces per aconseguir un conveni digne, on es materialitzi la proposta més votada i la voluntat del nostre col·lectiu.

La reducció de jornada i la consolidació del salari del decret de les 102 hores amb un sobreesforç transitori, no consolidable en el temps, a un preu digne fins a l'entrada de personal i arribada de Nous vehicles i contractes de manteniment d'EPIS, parcs, eines i materials.

Tot això sense deixar de costat els nostres objectius:



## OBJECTIUS DE FUTUR AL COS DE BOMBERS

1) Promoure un **estudi econòmic** dels incendis, prevenció i salvaments, contrastant les pèrdues amb ràtios i isòcrones, per apropar-nos als **estàndards europeus i recomanacions de la Llei de bases** de règim local. Establir uns indicadors reals del grau d'efectivitat i productivitat, deixant de banda els antics indicadors de grau de satisfacció del servei que tant mal ens han fet, i que han impedit avançar en el grau d'exigència i inversió necessaris.

Cal **replantejar a l'alça la política de taxes amb ajuntaments, diputacions i UNESPA**, fent un finançament del Cos de Bombers, sostenible, real i efectiu.

2) La creació d'una **lleï de bombers de país, amb la participació de tots els agents socials**, on s'articuli una nova estructura, un nou funcionament de la guàrdia, el model del 2016 ja ha hagut de ser retocat després d'errors greus en el seu funcionament. Una Catalunya gestionada com a una regió d'emergències única, sense perdre l'efectivitat, el coneixement i el desenvolupament de les singularitats territorials. Amb un cos de bombers de país, recuperant competències i incorporant els bombers de l'**Ajuntament de Barcelona, bombers d'Aena i aeroports, etc. Un nou model de bombers.**

3) La creació d'una **Escola de Bombers** pública, autònoma i amb personalitat jurídica pròpia, que no quedi arraconada pel ISPC, que doni resposta a les necessitats reals del col·lectiu i que disposi dels escenaris necessaris i descentralitzats per a la formació pràctica i útil dels treballadors. Una formació Universal que acabi amb la voluntarietat i arbitrarietat. Una escola amb **formadors especialistes** que s'apropi al món Acadèmic i Científic, capaç de desenvolupar el model de carrera i nous itineraris formatius i professionals. Finançada mitjançant l'aportació d'**UNESPA (el principal beneficiari de l'eficàcia és el ciutadà i després el negoci assegurador)** i convenis amb infraestructures públiques que generen rendiment econòmic (autoritats portuàries, ports, aeroports, autopistes, etc).

4) Un pla de **Carrera Professional** que inclogui la carrera horitzontal on hi càpiga una segona activitat dins l'**escala de suport, amb especialitats tant preventives com operatives** i que racionalitzi l'estructura de comandament. Que els principals responsables siguin funcionaris de carrera amb una trajectòria professional reconeguda i seleccionats segons criteris de mèrit i capacitat, impeding l'intrusisme d'alguns sectors que accedeixen via interinatge a llocs de treball per la via ràpida generant el desprestigi i una desconfiança injusta envers l'escala de comandaments. Un pla de carrera que acabi amb aquestes

dinàmiques de nomenaments de lliure designació per a càrrecs de responsabilitat que generen actituds de servitud i immobilisme que tan mal ens han fet. Un pla de carrera que caldrà que es vinculi a una nova taula retributiva per a les fites i al treball desenvolupat assolit.

**La carrera professional ha de ser l'eix vertebrador del nou model de Cos de Bombers del futur.**

**5) Una Direcció General que cohesioni Emergències i Protecció civil** com a gestor únic, evitant solapaments i disfuncions als grans episodis naturals. La Protecció Civil a Catalunya és un forat negre per on s'escapen diners per a formació, equipaments y recursos varis que no reverteixen en una millora de la prestació del servei.

Cal saber diferenciar entre el gestor y l'agent de la emergència, per tal d'evitar el malbaratament de recursos i el desdoblament de càrrecs i funcions.

**Apostar per un model de país de Seguretat integral, deixant de banda un model on les emergències siguin la cara pobre d'un estat policial.**

**6) Lluitar per al desenvolupament de les condicions necessàries per a la plena integració de les dones al nostre cos.**

**7) El desenvolupament de la llei 31/1995 de riscos laborals** i prioritàriament el punt 3.2., aplicat a totes les tasques operatives, preventives i formatives dels membres del Cos de Bombers.

Recuperar una **vigilància de la Salut**, que miri per la salut dels treballadors per sobre dels interessos de l'administració. Acabar amb les males pràctiques empresarials d'ASEPEYO substituint-la per un servei de prevenció i vigilància de la salut propi i públic.

**8) La recuperació d'una Segona Activitat** digne, on las malalties i accidents derivats del treball tinguin una especial atenció i compensació i on tots els afectats siguin tractats sense discriminació i amb la dignitat i el respecte que es mereixen. Incloure la segona activitat a la carrera professional, concursos de trasllats, carrera vertical i horitzontal. Que cap company, un cop feta la declaració d'incapacitat permanent vagi al carrer per a tornar a entrar al cap de 8 mesos.

9) Un **Cos de Bombers públic** on la politització i el clientelisme no hi càpiga. On la prestació del servei la donin funcionaris de carrera i s'aturi qualsevol intent d'utilitzar el voluntariat a bombers com a una ma d'obra barata. Denunciarem les externalitzacions a empreses privades ja que s'ha demostrat que no suposen cap estalvi i produeixen un detriment de la qualitat del servei.

Definir novament el **Cos de bombers Voluntaris**, fent un reconeixent a la seva tasca com a voluntaris territorials, limitats al territori on els Bombers professionals no puguin donar una primera resposta per isòcrones i ràtio de població, adaptant-nos als possibles canvis dels nous temps, que sembla que s'acosten. Modificar l'INFOCAT per tal de tornar a les ADF's, a la seva preuada i necessària tasca original pel que fa a la prevenció i gestió de l'espai Natural, abandonant les competències de l'extinció.

Un **model** definit a partir de dos grans àmbits territorials de cobertura, un basat en un model mixt i l'altre en un model 100 % professional i en un procés de transposició conceptual de termes: d'extinció d'incendis i salvaments, prevenció, salvaments i extinció d'incendis.

10) **Recuperació del poder adquisitiu** perdut amb les retallades, millora retributiva i del preu hora extra en relació a les funcions de guàrdia, a partir de la proposta ja presentada. Aquesta és la proposta retributiva presentada en motiu de la creació del decret de guàrdia el 2016 i la qual volem treballar per a fer-la possible assimilant les nostres retribucions a les dels bombers d'altres administracions.

| FUNCIONS/NIVELL SISCOM                 | €/hora |
|--|--------|
| Bomber                                 | 30     |
| Bomber especialista/(habilitacions)    | 32     |
| Cap de sortida/ Cap de torn            | 38     |
| Sotscap de guàrdia Territorial         | 51     |
| Cap de guàrdia Territorial/Coordinació | 68,3   |

| FUNCIÓ           | Import Mensual € | Import per guàrdia realitzada € |
|------------------|------------------|---------------------------------|
| CAP TORN/SORTIDA | 404,27           | 66,45                           |
| SOTS CAP (60%)   | 636,72           | 177,69                          |
| CAP (60%)        | 1161,26          | 324,07                          |
| CAP OPERATIU 60% | 1364,40          | 380,76                          |

| NIVELL SISCOM/FUNCIÓ |         | Cap de Torn/Sortida | SOTS CAP | CAP Coord/Terr | CAP Operatiu |
|----------------------|---------|---------------------|----------|----------------|--------------|
| CATEGORIA            | CE €    | TOTAL CE            | TOTAL CE | TOTAL CE       | TOTAL CE     |
| BOMBER               | 1516,00 | 1920,27             |          |                |              |
| CAPORAL              | 1784,00 | 2188,27             |          |                |              |
| SERGENT              | 1911,00 | 2315,27             | 2547,72  |                |              |
| OFICIAL              | 1987,00 | 2391,27             | 2623,72  |                |              |
| SOTSINSPECTOR        | 2064,49 |                     | 2701,21  | 3225,75        | 3428,89      |
| INSPECTOR            | 2145,01 |                     | 2781,73  | 3306,26        | 3509,41      |

**Reducció de la jornada** fins arribar a les **1640 h.**

Replantejar el complement de productivitat dins d'un sistema objectiu de carrera professional horitzontal.

**11) Complir de manera rigorosa les incompatibilitats.**

**12) Adaptar la llei de conciliació familiar** a la singularitats de la nostra feina i horari sense perjudicis ni discriminacions.

**13) Afavorir la mobilitat interadministrativa** en termes de reciprocitat entre les diferents administracions, siguin d'on siguin.

**14) Ampliar la cartera de serveis.** Dimenar el **GEM** a tota Catalunya amb professionals Sanitaris del Cos de Bombers formats i capacitats per donar resposta a les víctimes i als actuant en zona calenta.

Rescatar competències en salvament, evitar l'intrusisme de sectors privats en la prestació de serveis públics essencials. Recuperar les competències que poc a poc hem anat perdent i la resta que veiem en perill. (Salvament Marítim i de platges, Aeroports, Rescat Subaquàtics i Muntanya...).

**15) Demanem poder fer la corresponent divulgació de la prevenció i el coneixement del risc a la societat.** Fer-ho des d'escoles, universitats, centres cívics, associacions de veïns, col·lectius vulnerables, empreses i infraestructures. Aquesta tasca serà el gran repte de futur per a fer una societat més segura. Cal dimensionar el cos per a donar resposta al repte més important i recollit al nom de la nostra direcció general, com és la prevenció.

**16) Integrar dins del Cos de Bombers de la Generalitat tots el col·lectius laborals** de personal especialitzat que donen suport de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments: Auxiliars Forestals, Operadors de Control, EPAF, Guaites, Operadors de Vol, taller Radio, laborals tècnics interins, Infermers i Metges, Cal definir les prioritats i evitar els actuals errors. Cal evitar la fractura pel que fa a les condicions laborals i professionals d'aquestes treballadores i treballadors, que constitueixen el primer i principal puntal de suport al bomber, en la resolució de l'emergència.



Evitar d'estar en una situació permanent de denúncies pel que fa als casos de crides extraordinàries, funcionament de borses de treball, etc.

17) Col·laborar en la modificació del catàleg de malalties professionals, que incloguin les específiques dels bombers. Tenir en compte tots els estudis fets pel que fa a la nostra reducció d'esperança de vida.

18) Acabar amb els regnes de taifes establerts, i vetllar per a una unificació de criteris a totes les regions,

19) Acabar amb l'escala bàsica al Cos de Bombers, tots els bombers un cop finalitzat el curs d'ingrés, han de sortir de l'ISPC com a bombers de primera.

20) Lluitar perquè els permisos siguin com els de la resta de funcionaris, redefinir i acotar el calaix de sastre de les necessitats del servei.

21) Treballar per a un reglament del Cos de Bombers que deixi pas el criteri unilateral, subjectiu i arbitrari que han d'assumir i patir els treballadors i les treballadores del Cos de bombers.

## OBJECTIUS DE FUTUR A L'ADMINISTRACIÓ EN GENERAL

El nostre objectiu es centra en continuar amb la recuperació progressiva de totes les retallades en drets laborals, retributius i socials que aquest període de crisi ha suposat per al sector públic, així com en la millora de les nostres condicions laborals.

Després d'intensos processos de negociació col·lectiva i de mobilitzacions de tot tipus, la UGT hem signat acords que segueixen el fil de la recuperació de drets retributius i laborals que ens van arrabassar als treballadors públics a cop de decret:

- l'acord de recuperació del 100% de retribucions en cas d'Incapacitat Temporal (IT),
- l'acord de recuperació de l'import íntegre de les pagues de 2013 i 2014,
- l'acord d'increment salarial de l'1.95% de les retribucions per a l'any 2018 i de fins el 2.75% per a l'any 2019,



- o l'acord per a l'estabilització i consolidació de plantilles per reduir els alts índex de temporalitat fins al 8%.

Per al període 2019-2023, la **UGT** assumeix i renova, amb més força si cal, el seu compromís d'exigència, treball i esforç, per tal d'assolir el següent:

## **Retribucions**

Pagues extres 2013 i 2014:

- ✓2019: 40% paga 2013 (10% durant el 1r trimestre)
- ✓2020: 60% paga 2013
- ✓2021: 55% paga 2014
- ✓2022: 45% paga 2014 (renegociació d'aquest percentatge per ser abonat íntegrament el 2021)

Restauració del complement de Productivitat

- ✓2021: 50% productivitat
- ✓2022: 100% productivitat

Aplicació de l'Acord de millora salarial

- ✓2019: 2.75%(4.70% increment salarial acumulat des de 2018)
- ✓2020: 3.85%

Recuperació de les ajudes del Fons d'Acció Social (FAS), de les aportacions al Pla de Pensions i dels tiquets de menjador.

Revisió de les retribucions dels llocs de treball per adequar-les a la tasca desenvolupada i homologació dels nivells entre els diferents serveis.

Abonament del complement d'Atenció al Públic a tots els llocs amb aquesta tasca.

## **Jornada, permisos i conciliació familiar**

Implementació de les 35 hores de jornada setmanal, amb fórmules compensatòries per a aquells que facin horari especial.

Restitució de la compactació d'1/3 de la jornada durant 1 any per naixement de fill/a, amb el 100% de les retribucions.

Recuperació de les 70 hores d'assumptes propis.

Creació d'una borsa d'hores recuperable d'un 5% de la jornada anual de cada treballador, per destinar-les a la cura de fills, familiars grans o amb discapacitat, fins el 1r grau de consanguinitat o afinitat.

Complement de la normativa de permisos en els seus termes legals, sense interpretacions restrictives destinades a vulnerar la pròpia essència del permís

## Igualtat

Aplicació del Pla d'Igualtat de la Generalitat i compliment de la Llei LGBTI.

## Justícia

Continuarem demanant una justícia imparcial. Que s'alliberin i permetin defensar amb garanties a tots els encausats per l'1 d'octubre. Que s'acabi la presó preventiva en aquesta causa. Que es revisin les acusacions de la fiscalia. UGT treballarà perquè s'arribi a un clima que permeti el diàleg i la negociació. I retornar al terreny de la política la solució d'un contenciós que mai no s'hauria d'haver judicialitzat.

## CONCLUSIONS

Aquestes són les nostres propostes per demà. Un futur per a la funció pública, un model en el qual la gestió estigui al servei de la guàrdia i no al revés, un model on la resposta es dimensioni en funció de les realitats territorials, optimitzant els recursos. Amb un **Sistema de Comandament i control real, factible i operatiu, simple** que no vol dir senzill, en el que els comandaments siguin autèntics referents operatius i no estiguin desprestigiats per l'intrusisme ni el nepotisme, amb una trajectòria professional avalada per una escola capaç de donar resposta a les necessitats formatives de tots els grups d'emergències de Catalunya, el nostre entorn i, capaç de dissenyar un model de carrera professional que seleccioni per criteris de capacitat i eficiència.

Un model realista assumible i que acabi amb projectes "pastiches", copiats de cossos de bombers amb uns recursos que res tenen a veure amb els nostres. Un model que tingui com a línia principal de treball, la seguretat del actuants i de la població i no la fictícia imatge d'eficàcia en l'extinció que s'ha volgut i encara és vol donar amb estratègies de vegades prepotents, que devoren i malbaraten els nostres recursos.

Un model que treballi de manera eficient i normalitzada per la ampliació d'una cartera de serveis cada vegada més reduïda i no per una política d'aparador, on els recursos de I+D es destinen a activitats que poc aporten al servei i que generen dinàmiques de treball perverses i poc realistes.

Un model que miri endavant conscient de l'amença de sectors privats disposats que volen parasitar en els serveis públics per lucrar-se i treure'n rendiment, fent més precària la prestació del servei.

Es en aquests moments actuals quan el sindicalisme de classe i l'acció sindical té més sentit.

Contra les campanyes de desprestigi orquestrada des de diferents sectors interessats en dividir la força del treballador. Contra els discursos demagogs i sectaris, contra la intenció de confondre i difamar, contra el falç lideratge, l'arribisme i el protagonisme; respondrem amb més treball, més esforç, més coneixement, més compromís, més transparència i honestedat. Assumim i assumirem la responsabilitat que no assumeixen els nostres gestors. **La nostra carta de presentació és l'experiència, la solvència tècnica i la credibilitat. El fets i no les paraules.**

Es responsabilitat de tots reconstruir el Cos de Bombers com a un Servei Públic molt essencial, necessari des de l'administració, econòmicament viable, eficaç en la prestació universal en la seva resposta, actualitzat pel que fa a la seva formació, la seva tecnologia i equipaments. Que sigui proper als més desfavorables, homogeni en la seva concepció i unitari en les seves normes.

Hi ha molta feina per fer, i es per això que us demanem el vostre suport i la vostra complicitat per tal de fer efectiva també la renovació generacional que tant necessitem perquè solament avançarem amb uns sindicats que funcionin forts i compromesos. Són molts els companys de les últimes promocions que ja estan implicats i treballant des de diferents àmbits però encara necessitem poder aprofitar de manera més eficaç i eficient aquestes intencions. Esperem que tots us feu participants dels nostres objectius i les nostres possibilitats, no et preguntis que poden fer per tu, sinó que pots fer tu per la societat, participa-hi!

## Els Vostres Delegats,

**Antonio del Rio**

**Victor Fernández**

**Mar Álvarez**

**Josep Giménez**

**Jordi Martínez**

**Antonio Rodríguez**

**Miquel Curcó**

**Francisco Torrecillas**

**Segio Carretero**

**Enric Soro**

**Jordi Marquès**

**Jose Naranjo**

**Marc Rivas**

**Eugeni Iglesias**

**Carles Doña**

**SINDICAT PROFESSIONAL DE BOMBERS DE LA UGT DE CATALUNYA**

**HI ÉREM,  
HI SOM,  
HI SEREM.**

